

覺察性別微歧視

在工作中落實性別平權以提升專業知能

講授分享者：周欣怡

臺南市婦女福利服務中心 主任
社團法人臺灣共融協會 創會理事長
美國大學國際性學家學院 (ACS) 執業性學家
台灣性學會(SSST)-性諮詢師 / 性教育師
樹德科技大學人類性學研究所 碩士/博士候選人
天使心性/別暴力防治推廣行動 計畫主持人

影片來源:[youtube頻道-廣告裁判https://youtu.be/7vIPX0WzrJ4](https://youtu.be/7vIPX0WzrJ4)



字幕翻譯：熊熊變泰
更多精彩廣告，臉書搜尋「廣告裁判」

消除對婦女一切形式歧視公約 (簡稱CEDAW)

第5條 性別刻板印象和偏見：消除基於性別而分別對男女生造成任何類型所產生的偏見，需做……

ANTI
刻板
印

消除對婦女一切形式歧視公約 (簡稱CEDAW)

第9條 性別刻板印象和偏見：消除基於性別而分別對男女或任種性別所產生的偏見，習俗……

ANTI
刻板
印象

名詞定義 性別主流化

- 「性別主流化（ Gender mainstreaming ）」是聯合國在全世界推行的一個概念，是指所有政策活動，均以落實性別意識為核心，要求過去的政策、立法與資源須要重新配置、改變，以真正反映性別平等。

名詞定義 性別主流化

- 「性別主流化（ Gender mainstreaming ）」是聯合國在全世界推行的一個概念，是指所有政策活動，均以落實性別意識為核心，要求過去的政策、立法與資源須要重新配置、改變，以真正反映性別平等。
- 性別平等是一種價值，而不是特定人口的福利；性別平等不等於婦女福利。性別主流化要求政府全盤地檢討目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策裡，隱藏著的性別不平等，重新打造一個符合性別正義的社會。

性別主流化的策略希望達到下面三種目標

一、不同性別者（男性、女性或中性者）應該享有平等的權利

二、不同性別者都應該可以成為改變的行動者與受益者

三、給予不同性別者擁有更多選擇的自由

性別主流化的策略執行

轉變看待問題的角度

從整體結構上思考如何改變現有的社會現狀

你知道嗎？

研究顯示不論女性是否在職場就業，
她們都擔負大部分的家務。

家庭性別關係的改變緩慢，
需要兩性一同意識並努力。



Credit: Fir

更多翻譯影片 請至臉書"SuperHo翻譯站"





	性別工作平等法	性別平等教育法	性騷擾防治法	跟蹤騷擾防制法
性騷擾樣態	與職務有關之性騷擾	適用於校園性騷擾 事件	前兩項以外之事件	人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。
主管機關	行政院勞工委員會	教育部	內政部	
主要規範對象	雇主	學校內	所有	
申訴時效	事件發生後 10 年內	無時效限制	事件發生後 1 年內	
申訴程序	被害人	任何人可檢舉	被害人	



	性別工作平等法	性別平等教育法	性騷擾防治法	跟蹤騷擾防制法
性騷擾樣態	與職務有關之性騷擾	適用於校園性騷擾 事件	前兩項以外之事件	人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。
主管機關	行政院勞工委員會	教育部	內政部	
主要規範對象	雇主	學校內	所有	
申訴時效	事件發生後 10 年內	無時效限制	事件發生後 1 年內	
申訴程序	被害人	任何人可檢舉	被害人	



性別工作平等法

什麼是職場性別歧視？

基於「性別」而遭受不平等待遇的現象：

- 女性在孕期前、後可能遭受到的懷孕歧視
- 由於結婚或育兒而產生的婚育歧視
- 性傾向與他人相異所導致的性傾向歧視

性騷擾樣態

與職務有關之性騷擾

主管機關

行政院勞工委員會

主要規範對象

雇主

申訴時效

事件發生後 10 年內

無時效限制

事件發生後 1 年內

申訴程序

被害人

任何人可檢舉

被害人

體貼妊娠中女性員工 上下班得免刷卡



CEDAW 第11條

締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。

臺南市政府及所屬各機關差勤管理要點

本府各機關員工，每日應按規定(指辦公時間及彈性上下班時間)於上下班時親自刷卡或簽到退，另妊娠中女性員工得免刷卡或簽到退。

Before

能不能早點來接我...?

After

現在開心跟老師說再見!

延伸彈性上下班時間
兼顧家庭生活與工作



生子 難升職



廣告



	性別平等教育法	性騷擾防治法	跟蹤騷擾防制法
性騷擾樣態	適用於校園性騷擾		
主管機關	教育部		
主要規範對象	學校		
申訴時效	無時效		
申訴程序	任何人可檢舉	被害人	

性侵小六男童9次！女狼師教學準備室硬上更「懷孕生子」遭重判下場曝光

2023-11-15 17:49 聯合報／記者陳恩惠／桃園即時報導

分享 184

分享

在桃園市某國小任教的徐姓女子，3年前寒假過後開學第一天，利用當六年級班導機會，對班上1名未滿14歲男童下毒手，才上第2節電腦課便將男童叫去教學準備室，以違反對方意願硬上，之後無論是早自習、課堂間或是午休時間，男童陸續遭到毒手，直到放暑假前至少9次，導師甚至懷孕生子，桃園地院日前審結，依2個對未滿14歲男子強制性交、7個對未滿14歲男子性交等罪，重判徒刑17年6月，可上訴。

女老師親自發聲：我才是真正的受害者！

Google 已關閉廣告

根據《ETtoday新聞雲》報導，女老師表示，最早是2020年9月，她收到其他學生反應，指男童騷擾其他女學生，她詢問過後就馬上被男童在群組威脅，放話要找有社經背景的家長處理她，之後就遭到性侵，不過男童習慣性說謊，性侵後裝做一切如常，甚至升學後還會聯繫她。

女老師強調，自己遭性侵後一度對質男童，「對方清楚我從未傷害他，明顯表示他就是要害我」，而她遭到性侵後甚至出現輕生念頭，但後來得知懷孕，聽到小孩心跳實在不忍心，才會將孩子生下並決定活下去，生下的孩子當然不會交給對方。（相關報導：[幼稚園長之子辱12童！他製「惡狼個資看板」直接堵門 嗆《兒少法》：看罰我多少 | 更多文章](#)）

女老師控訴，法官完全沒有看自己提交的證據，庭審也沒有讓男童接受交叉詰問、扭曲她的證詞，將對她有利證詞張冠李戴，「我才是真正的受害者」，明顯感覺到背後有股力量在影響案情，「看到一審結果更坐實有人為操控」，希望司法能公正審判，讓法律保護真正的受害者，而不是說謊的未成年。



大牙沒事了！「me too」事件黑人告誹謗 不起訴確定



▲ 大牙（左起）指控黑人性騷擾被控誹謗案，因檢察官處分不起訴後無人再議而確定。（資料照／記者黃克翔攝、記者李毓康攝）

治法	跟蹤騷擾防制法
之事件	人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。
部	
1 年內	
人	

Body Image



Body Image



不平等所帶來的發展



刻板印象

歧視
偏見

不良溝通

微霸凌

字幕翻譯：紅棒製作

只需要七秒鐘就可以從一個人的外表產生偏見

CEDAW | 消除對婦女一切形式歧視公約



CEDAW之核心概念

聯合國1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，作為婦女人權憲章。

禁止歧視

禁止歧視

- 有意的歧視與無意的歧視
- 法律上(de jure)之歧視與實際上(de facto)之歧視
- 政府行為和私人行為(非政府組織、個人、企業等)

實質平等

實質平等

- 機會的平等：女性與男性有相同的機會。女性還要有取得管道。
- 取得機會的平等：女性與男性有平等獲得國家資源的機會。
- 結果的平等：國家確保權利能實際執行。

國家義務

國家義務

- 尊重義務：政策法規沒有直接與間接歧視。
- 保護義務：法律要防止違法行為。
- 實現義務：以積極的政策實現婦女權利。
- 促進義務：提倡CEDAW之原則。



從性別角色探討性別友善

不分性別

Everyone can use