**104年度人事行政研究發展徵文獎勵個人獎勵得獎作品一覽表**

**一、指定主題組（21篇）：**

| 等次 | 作品名稱 | 類別 | 作者  姓名 |
| --- | --- | --- | --- |
| 優等獎 | 來自星星的老師？淺談人事主管如何運用社會工作專業技巧建構學校員工協助方案 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 王正億  黃文芳 |
| 優等獎 | 建構縣市長更迭下國民中小學校長領導形態對教職員工影響之員工協助模式初探—以九合一選舉後的台北市及新北市為例 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 翁祺宜 |
| 甲等獎 | 運用循證管理架構發展地方政府公務人員核心職能訓練地圖—以臺中市政府為例 | 建構公務人員訓練地圖之研究 | 汪慧芳  廖珊妤 |
| 乙等獎 | 尋找諸葛潛龍：從專業職能導向探討公務人員學習意願困境與訓練地圖的建構—以臺南市地政團隊推動「內部講師」計畫為例 | 建構公務人員訓練地圖之研究 | 柯岱育  陳怡璉 |
| 乙等獎 | 人事業務資訊化之研究—以行政院海岸巡防署志願士兵招募行銷業務為例 | 人事業務資訊化之研究 | 鍾邦協 |
| 乙等獎 | 政府人力資源管理資訊系統運作機制之探討—以員額管理為例 | 人事業務資訊化之研究 | 趙小瑩 |
| 乙等獎 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 羅金燕 |
| 乙等獎 | 公部門實施員工協助方案、績效管理與幸福感關係之研究—以桃園市政府所屬人事人員為例 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 歐姿秀 |
| 乙等獎 | 世代因素與公務人員壓力關聯性之實證研究 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 陳韻安  張雅閔  廖儷璘 |
| 乙等獎 | 如何落實公部門績效管理─以新北市政府衛生局為例 | 如何落實公部門績效管理 | 林光榮 |
| 佳作獎 | 公部門團體績效評估與管理之研究 | 如何落實公部門績效管理 | 謝依霖 |
| 佳作獎 | 公務人員個別性獎金之功能性與法制基礎之研究—以中央行政機關為例 | 公務人員法定給與以外其他給與革新方案之研究 | 陳亭君  陳怡君 |
| 佳作獎 | 以公民導向翻轉組織績效 | 如何落實公部門績效管理 | 張呈祥 |
| 佳作獎 | 以績效待遇原則探討現行公務人員獎金制度之研究—以嘉義縣鄉鎮市公所工程獎金發給為例 | 公務人員法定給與以外其他給與革新方案之研究 | 陳芳鈺 |
| 佳作獎 | 推動公部門員工協助方案—以國立臺灣大學醫學院附設醫院為例 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 陳佩君 |
| 佳作獎 | 員工協助方案對工作滿足與主觀幸福感關係之研究—以衛生福利部朴子醫院為例 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 侯淑華 |
| 佳作獎 | 落實人本關懷，貫徹員工協助─探討臺北市政府員工協助方案之實施 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 李宜穎  陶品岑  林映如 |
| 佳作獎 | 臺北市政府推動員工協助方案之探討─員工滿意度與需求分析 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 郭惠娥  陳奕璇  湯若妍 |
| 佳作獎 | 領導風格與工作壓力關聯性之研究—以員工協助方案為調節變項 | 落實人本關懷，貫徹員工協助 | 孫晶旻  邱琇雪 |
| 佳作獎 | 公部門應用事後定向的績效評估方式與績效管理的發展性功能之探討 | 如何落實公部門績效管理 | 呂佳勳 |
| 佳作獎 | 人事業務資訊化之研究—以臺中市教師敘薪為例 | 人事業務資訊化之研究 | 游淑琴 |

**二、自選主題組（24篇）：**

| 等次 | 作品名稱 | 類別 | 作者  姓名 |
| --- | --- | --- | --- |
| 優等獎 | 公務人員專業加給評價指標初探─以輔助單位人員為例 | 待遇福利 | 顏韶儀 呂威毅 |
| 甲等獎 | 土木工程人員人事管理問題之分析—核心能力的觀點 | 人事管理 | 莊美鳳 |
| 乙等獎 | 老有所用：我國公部門延後退休與再就業之芻議 | 人事法制 | 劉嘉如 |
| 乙等獎 | 我國差勤管理制度之精進—以公部門彈性工時為例 | 服務差勤 | 郭芷廷  劉晟民  林青霞 |
| 乙等獎 | 公營事業機構公務員兼具勞工身分者退休制度年金化意向評估之研究 | 退撫保險 | 盧惠君  楊雨凡 |
| 乙等獎 | 公務人員訓練需求調查分析之研究—以委任公務人員晉升薦任官等訓練為例 | 訓練進修 | 陳昀孜 |
| 乙等獎 | 公部門治理本質：由新公共服務觀點建構公務人員行政倫理價值 | 人事法制 | 李昱端 |
| 乙等獎 | 高雄市女性員警於工作職場上遭受性騷擾之現況研究 | 考核獎懲 | 陳郁青 |
| 乙等獎 | 論公務人員特種考試原住民族考試分發任用情形—以南投縣為例 | 考試分發 | 田秀琴 |
| 乙等獎 | 人格測驗之運用—以臺中市政府文化局為例 | 任免遷調 | 邱惠卿 |
| 乙等獎 | 物聯網科技應用對人事人員推動創新管理影響之分析 | 人事資訊 | 林崇智 |
| 乙等獎 | 人事資訊客服中心服務品質及策略發展之研究 | 人事資訊 | 林哲正 |
| 佳作獎 | 如何讓燙手山芋成為生力軍？臺南市政府透過組織社會化改善文官組織行為之研究 | 訓練進修 | 張雅萍  方雅青 |
| 佳作獎 | 「維基」就是轉機─以臺南市政府教育局集體協作核「薪」方案為例 | 人事管理 | 石淳豪  林佳蓉 |
| 佳作獎 | 地方自治v.s.員額精實？試論縣市改制直轄市後之組織設計及人力配置—以臺中市與臺南市為例 | 組織編制 | 陳素槿  葉馨惠 |
| 佳作獎 | 中央政府機關運用勞動派遣現況之探討─兼論派遣勞工薪資與勞務採購之關係 | 組織編制 | 黃繹修  方暐婷 |
| 佳作獎 | 99年至103年行政院辦理因公殘廢死亡慰問金案件研析及相關法制芻議 | 待遇福利 | 李懿如  賴玫蒨 |
| 佳作獎 | 公務人員考績法草案丙等制度之探討—合憲性及保障救濟觀點 | 考核獎懲 | 廖珮雯 |
| 佳作獎 | 虛擬知識社群對公部門工作績效之影響—以桃園市政府地政局為例 | 人事管理 | 鄭玉嬌 |
| 佳作獎 | 社區家防官工作壓力、專業能力與工作滿意度關聯調查之研究─以臺北市政府警察局為例 | 人事管理 | 呂榮宸  林烜慧 |
| 佳作獎 | 主管領導風格與部屬公平知覺之關聯性─對考績面談成效之影響 | 考核獎懲 | 盧姚伶 |
| 佳作獎 | 從系統觀點探討人事服務創新策略之運用—以彰化縣政府所屬人事機構九宮格創新策略平台為例 | 人事管理 | 張彩珠  高上富 |
| 佳作獎 | 公務員待遇與全國薪資水平之相關性探討 | 待遇福利 | 簡信明  林貴榮  張晉元 |
| 佳作獎 | 服務創新學習成效評估—以地方政府電話全階服務為例 | 訓練進修 | 吳振昆 |