

## 臺南市永康區五王國民小學教師評審委員會設置要點(草案) 條文對照表 1090828

### 說明:

- 一、 依據臺南市政府教育局 109 年 6 月 15 日南市教課(二)字第 1090716151 號函轉教育部國民及學前教育署(以下簡稱國教署)109 年 6 月 10 日師臺教國署人字第 1090066301 號函辦理。
- 二、 國教署提供「學校教師評審委員會設置要點」草案參考範例，請學校參酌訂定，並提學校校務會議通過後實施。

修正	現行	說明
臺南市永康區五王國民小學教師評審委員會 設置要點	台南縣永康市五王國民小學教師評審委員會 設置辦法	修正法令名稱。
一、本要點依高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法(以下簡稱設置辦法)第三條第五項規定訂定之。	一、依據：教育部訂頒「高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法」及相關法令訂定。	一、文字修正。 二、依高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法(以下簡稱設置辦法)第三條第五項規定：「本會委員之總額、選舉與被選舉資格、委員選(推)舉方式、依第五條規定增聘校外學者專家擔任本會委員與候補委員遴聘方式、會議規範及相關事項規定，應由學校訂定，經校務會議通過後實施。」，爰明定本要點之授權依據。
	二、目標：落實教育制度，發揮專業教育精神，健全教育功能。	刪除。
二、本校教師評審委員會(以下簡稱本會)之任務如下： (一)教師初聘、續聘及長期聘任之審查。 (二)教師長期聘任聘期之訂定。 (三)教師解聘、不續聘、停聘及資遣之審議。	三、委員之任務如下： 1 教師初聘、續聘及長期聘任之審查，但依法令分發教師之初聘免經審查。 2 教師之解聘、停聘、不續聘之審議(由委員或各處室依權責提交本評審委員會審查)。 3 減班時超額教師之處理： 【1】 志願者優先(若志願者多人時，以在	一、點次變更，並酌做文字修正。 二、參考設置辦法第二條規定，明定本校教師評審委員會(以下簡稱本會)之任務、辦理教師初聘之審查方式等事項。

<p>(四)教師違反教師法(以下簡稱本法)規定之義務及聘約之審議。</p> <p>(五)其他依法令應經本會審議之事項。</p> <p>本會辦理前項第一款教師初聘之審查時，應以公開甄選或現職教師介聘方式為之。辦理公開甄選時，得經本會決議成立甄選委員會、聯合數校或委託主管機關辦理。</p> <p>前項甄選委員會之組織及作業規定，由本會、辦理之學校或機關定之；本校現職教師之介聘，依相關法令規定辦理。</p>	<p>本校服務年資較長者優先)。</p> <p>【2】 無人志願時，以在本校服務年資最淺者優先介聘，如有數人年資相同時，以協調或抽籤決定之。</p> <p>4 留職停薪保留底缺之審查(依相關法令辦理)。</p> <p>5 教師資遣案之審查(由本人、委員或各處室依權責提交本評審會審查)。</p> <p>6 教師長期聘任聘期之訂定。</p> <p>7 教師違反教師法規定之義務及聘約之評議事項。</p> <p>8 其他依法令應經本會審查之事項。</p> <p>本會辦理有關教師初聘之審查事項時，應以公開甄選或現職教師介聘方式為之。辦理公開甄選時，得經本會決議成立甄選委員會，聯合數校或委託縣教師聯合甄選委員會辦理。</p> <p>前項甄選委員會之組織及作業規定另訂之；現職教師之介聘，依相關法令規定辦理。</p>	
<p>三、本會置委員十五(或十三、或十一)人，其組成方式如下：</p> <p>(一)當然委員：</p> <p>1、校長一人。校長因故出缺時，以代理校長擔任。</p> <p>2、家長會代表一人：由家長會選(推)舉之。</p> <p>3、教師會代表一人：無。惟本校成立教師會時，於下屆起由本校教師會選(推)舉之。</p> <p>(二)選舉委員十三人。惟本校成立教師會時，於下屆起選舉委員選舉時，改為十二人。</p>	<p>四、本會置委員十五人，其組成方式如下：</p> <p>1 當然委員：包括校長、家長會代表、教師會代表各一人。校長因故出缺時，以代理校長為當然委員。無置教師會代表所遺缺額，列入教師代表。</p> <p>2 選舉委員：由全體教師選舉十三名。教師代表十名，行政人員三名。</p> <p>本會委員中未兼行政教師不得少於委員總額之二分之一。</p> <p>前項第二款委員選舉時，教師代表與行政</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、參考設置辦法第三條第一項規定，於第一項明定本會委員之人數及組成方式。其中，第一款當然委員之家長會代表及教師會代表，明定各由家長會及教師會選(推)舉，並與校長遴選之家長代表及教師代表選(推)舉方式有別，以避免爭議。</p> <p>三、有關本會選舉委員之選舉人及被選舉人資格有疑義時，應有適當之處理機制，爰於第二項明定之。【依教育部86年6月5日</p>

<p>前項第二款選舉委員之選舉人及被選舉人為全體專任教師；<b>惟留職停薪、長期受訓進修人員、公務借調及調用人員，不具有選舉人及被選舉人資格。</b>其資格有疑義時，除主管機關規定者外，由校務會議議決之。</p> <p>本會委員中未兼行政(董事)之教師，不得少於委員總額二分之一。<b>但學校未兼行政或董事之教師員額少於委員總額二分之一者，不在此限。</b></p> <p>本會任一性別委員人數不得少於委員總額三分之一。<b>但學校任一性別教師人數少於委員總額三分之一者，不在此限。</b></p> <p>第一項第二款之委員選(推)舉時，得選(推)舉候補委員<b>五人</b>，於當選委員因故不能擔任時依序遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選(推)舉。</p> <p>本會選舉委員之選(推)舉方式，經校務會議通過後實施(<b>採紙本票選</b>)。</p>	<p>人員分別選舉候補委員三名，於當選委員因故不能擔任時依序遞補之，無候補委員遞補時，應即辦理補選舉。</p> <p>本會委員之總額及選舉方式，由校務會議議決。</p>	<p>台(86)人(一)字第 86054323 號函及 108 年 12 月 20 日臺教授國字第 1080131678 號函規定訂定】</p> <p>四、第三項至第五項，參考設置辦法第三條第二項至第四項規定訂定。</p> <p>五、第六項，參考設置辦法第三條第五項規定訂定。</p>
<p>四、本會委員任期一年，自九月一日起至翌年八月三十一日止，連選得連任。</p> <p>遞補之候補委員或補選(推)舉產生之委員，其任期均至原任期屆滿之日止。</p> <p>本會委員應親自出席會議。</p> <p>選舉委員於任期中經本會認定無故缺席達二次或因故無法執行職務者，解除其委員職務。</p>	<p>五、本會委員任期一年，自九月一日起至翌年八月三十一日止，連選得連任。遞補之候補委員或補選舉委員，其任期均至原任期屆滿之日止。</p> <p>選舉委員於任期中經本會認定無故缺席達二次或因故無法執行職務者，解除其職務。</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、參考設置辦法第四條規定，明定本會委員、遞補之候補委員或補選(推)舉產生之委員任期、委員之出席義務及選舉委員無故缺席達一定次數之解除職務規範。</p>
<p>五、本校依本法第九條第三項另行增聘校外學</p>		<p>一、本點新增。</p>

<p>者專家擔任本會委員，產生方式如下：</p> <p>(一)處理本法第十四條第一項第七款、第十款及第十五條第一項第三款、第四款時，由本校自教育部國民及學前教育署(以下簡稱國教署)建置之高級中等以下學校教師評審委員會校外學者專家人才庫(以下簡稱教評會人才庫)遴聘之。</p> <p>(二)處理本法第十五條第一項第一款及第二款時，由本校自依校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第二十二條規定建置之校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人才庫遴聘之。</p> <p>前項校外委員人數，依本法第九條第三項規定，應增聘至本會未兼行政之教師代表人數少於委員總額二分之一為止。</p> <p>第一項校外委員，於審議第一項各款案件時，始具委員資格；其委員人數及任期不受第三點第一項及前點第一項規定之限制。</p> <p>第一項校外委員個人資料之蒐集、處理及利用，應依個人資料保護法規定辦理。</p>		<p>二、參考設置辦法第五條第一項及教師法第九條第三項規定，於第一項及第二項明定本會另行增聘校外學者專家會員之產生方式及人數。</p> <p>三、參考設置辦法第五條二項及第三條第三項規定，於第三項明定校外委員於執行任務時始具委員資格及符合性別比例之規定。</p> <p>四、因本校蒐集、處理及利用第一項委員之個人資料，涉及個人資料保護法之規定，爰於第四項明定應依該法之規定辦理。</p>
<p>六、本會由校長召集；經全體委員二分之一以上連署召集時，校長應自受請求後五日內召集；校長不召集時，得由連署委員互推一人召集之。</p> <p>本會開會時，以校長為主席，校長因故無法主持時，由委員互推一人為主席。</p>	<p>六、本會由校長召集。如經委員二分之一以上連署召集時，得由連署委員互推一人召集之。</p> <p>本會開會時，以校長為主席，校長因故無法主持時，由委員互推一人為主席。</p>	<p>一、文字酌做修正。</p> <p>二、參考設置辦法第七條規定，明定本會召集及會議主席產生之方式。</p>

<p>七、本會之決議，除有下列情形之一者外，應經全體委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過：</p> <p>(一) 審查教師長期聘任事項，應經全體委員三分之二以上出席及全體委員三分之二以上之審議通過。</p> <p>(二) 本法第十四條至第十六條、第十八條或相關法規另有規定。</p> <p>審議本法第九條第三項之議案時，全體委員應計入校外學者專家之委員；非審議本法第九條第三項之議案時，不予計入。</p> <p>決議過程及個別委員意見，應對外嚴守秘密。</p> <p>本會為第一項序文及第二款決議時，迴避之委員不計入該項決議案之出席委員人數。為第一項第一款審查教師長期聘任事項決議時，迴避之委員不計入該項決議案之全體委員人數。</p> <p>本要點相關議事運作未規定者，得依內政部訂頒之會議規範辦理。</p>	<p>七、本會之決議，除有下列情形之一者外，以委員二分之一以上之出席，出席委員半數以上之同意行之；可否同數時，取決於主席：</p> <p>1 審查教師長期聘任事項，應有全體委員三分之二以上之通過。</p> <p>2 審議本法第十四條第一項第六款、第八款事項，應有全體委員三分之二以上之出席，出席委員半數以上之通過。</p>	<p>一、文字酌做修正。</p> <p>二、參考設置辦法第八條規定，於第一項至第四項明定本會決議之出席人數門檻及審議教師法第九條第三項之案件時，需外聘專家學者，全體委員人數之採計方式、相關人員之保密義務及迴避委員之計算方式。</p> <p>三、第五項，參考設置辦法第三條第五項規定訂定。</p>
	<p>八、開會中提審或發言、表決議案，採不計名方式，發揮合議精神。</p>	<p>刪除。</p>
	<p>九、教評會委員如有不盡責、不適任或擅自擴權有損校譽時，得由全體教師二分之一以上連署召開考評會，經與會者三分之二同意時，得予免任本委員並由第一候補人員遞補。</p>	<p>刪除。</p>
<p>八、本會委員於審查有關委員本人或其配偶、</p>	<p>十、本會委員於審查有關委員本人或其配偶、</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p>

<p>前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p> <p>本會委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向本會申請迴避：</p> <p>(一)有前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>(二)有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。</p> <p>前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由本會決議之。</p> <p>本會委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由本會依職權命其迴避。</p>	<p>三親等內之血親、姻親或曾有此親屬關係者之事項時，應自行迴避。</p>	<p>二、參考設置辦法第九條規定，明定本會委員之迴避情形、當事人申請迴避之機制、本會委員應迴避而未迴避之處理機制等事項。</p>
<p>九、本會委員均為無給職。</p> <p>本校教師執行本會委員職務時，應核予公假，所遺課務由本校遴聘合格人員代課。</p>		<p>參考設置辦法第十條規定，明定本會委員為無給職，與教師執行本會委員職務時請假及所遺課務代課之方式。</p>
<p>十、本會審議第二點第一項第三款及第四款事項時，應給予當事人陳述意見之機會。</p> <p>本會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審議事項相關人員列席陳述意見，並注意文書送達之方式及證明。通知書中應記載詢問目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。</p>	<p>十一、本會開會時，得視需要邀請相關人員列席。</p> <p>本會審查第三條第二項及第五項事項時，應邀請當事人列席說明。</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、參考設置辦法第十一條規定，明定本會審議教師解聘、不續聘、停聘、教師資遣、教師違反教師法規定之義務及聘約之評議等事項時，應給予當事人陳述意見機會，及書面通知應記載之事項。</p>
<p>十一、本會審議第二點第一項第三款及第四款事項之當事人或利害關係人，得依本校規定申請閱覽、抄寫、複印或攝影有關資料或卷宗。但以主張或維護其法律上利益有必要者為限。</p>	<p>十二、本會委員均為無給職。</p>	<p>一、原點次移至第九點。</p> <p>二、本點新增。</p> <p>三、參考設置辦法第十二條規定，明定本會審議教師解聘、不續聘、停聘、教師資遣、教師違反教師法規定之義務及聘約之評議</p>

<p>本校對前項之申請，除有下列情形之一者外，不得拒絕：</p> <p>(一)本會決議前之擬稿或其他準備作業文件。</p> <p>(二)涉及公務機密。</p> <p>(三)涉及個人隱私。</p> <p>(四)有侵害第三人權利之虞。</p> <p>(五)有嚴重妨礙教學、行政職務正常進行之虞。</p> <p>前項第二款及第三款無保密必要之部分，仍應准許閱覽。</p> <p>本會審議事項之當事人就第一項資料或卷宗內容關於自身之記載有錯誤者，得檢具事實證明，請求本校更正。</p>		<p>等事項時，當事人或其利害關係人得依本會規定申請閱覽、抄寫、複印或攝影有關資料或卷宗之處理機制，及其申請事項之限制。</p>
<p>十二、本會之行政工作，由人事單位主辦，教務、總務等單位協辦；人事單位應就審議案件會同相關單位，依據有關法令研提參考意見，開會時並應列席。</p>	<p>十三、本會之行政工作由學校人事單位主辦，教務、總務等相關單位協辦；人事單位並就審查案件依據相關法令研提參考意見，開會時並應列席。</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、參考設置辦法第十三條規定，明定本會行政工作之主辦及協辦單位。</p>
<p>十三、本要點未盡事宜，悉依本法或設置辦法等相關規定辦理。</p>	<p>十四、請參閱相關法令：教師法、教師法施行細則、教育人員任用條例、教育人員任用條例施行細則、教師進修研究獎勵辦法。</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、明定本要點未盡事宜，依相關規定辦理。</p>
<p>十四、本要點經校務會議通過後實施;修正時，亦同。</p>	<p>十五、如有未盡事項，得召開校務會議訂定之，修正時亦同。</p>	<p>一、點次變更，並酌做文字修正。</p> <p>二、明定本要點未盡事宜，依相關規定辦理。</p>