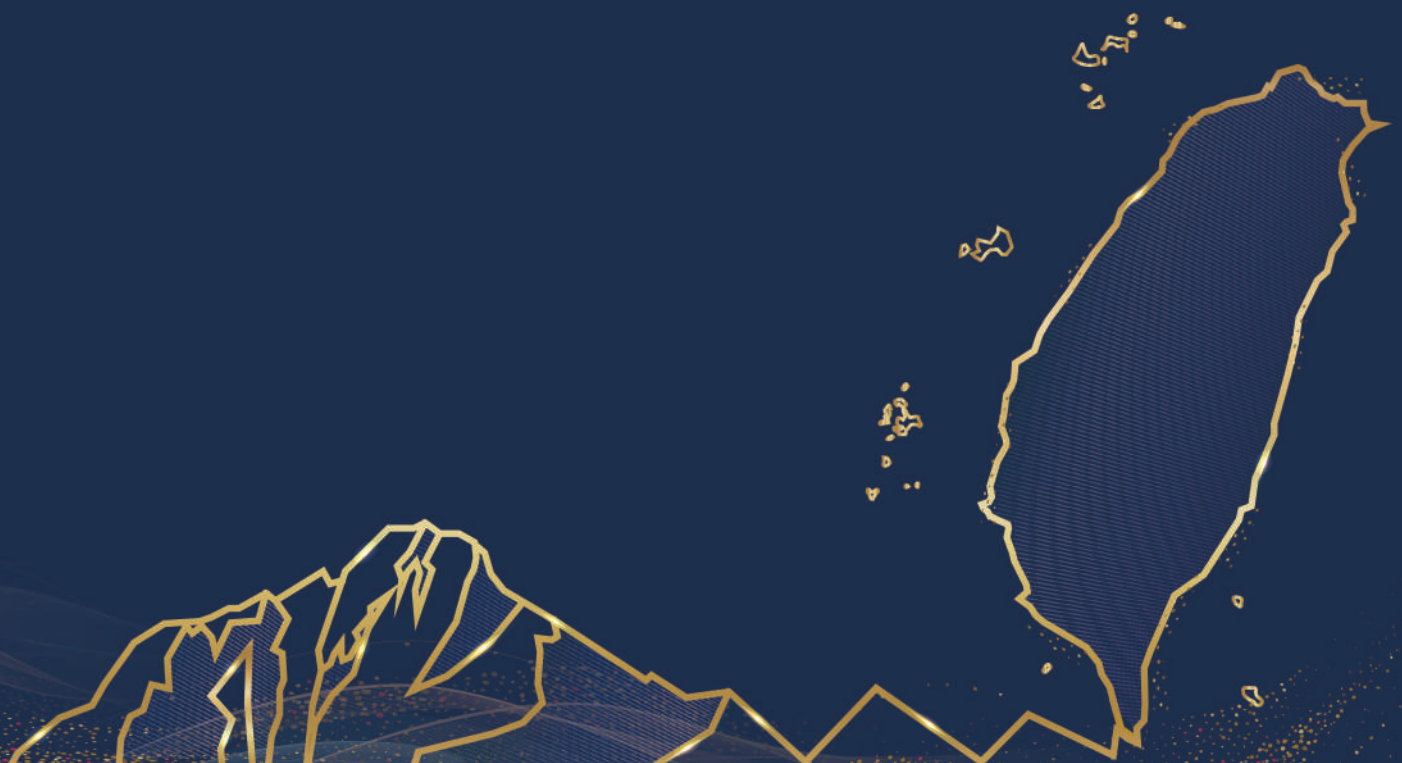


2023 Model Civil Servants, Executive Yuan

112年行政院模範公務人員 事蹟簡介



表揚 112 年行政院模範公務人員

行政院自 82 年起，依「行政院表揚模範公務人員要點」，每年從事蹟卓越、對國家社會著有貢獻、足為公務人員典範者，遴選出代表最高榮譽的行政院模範公務人員，以激勵公務同仁士氣，表彰戮力從公、創新有感的積極作為。

112 年計有行政院等 56 個主管機關共遴薦符合資格 82 人參選，包括中央組 35 人、地方組 38 人及幕僚組 9 人，經初審及複審 2 階段評審，初審作業由行政院副秘書長擔任召集人，邀集 15 位專家學者組成審議小組；複審作業則由行政院院長指派行政院政務人員及相關機關首長擔任評審委員，並自評審委員中指定 1 人擔任召集人，經以嚴謹之遴選程序，最後核定行政院模範公務人員 36 人，涵蓋中央部會和各地方政府的同仁，並於 112 年 11 月 23 日由院長親自頒發獎座，予以嘉勉。

112 年行政院模範公務人員，不論擔任何種職務，均是在各工作領域有傑出表現、足為表率，特將每位同仁的具體事蹟摘要臚述，編輯成冊並廣為傳揚，除肯定與感謝其貢獻外，並期盼全體公務同仁得以獲得激勵，以各得獎者為學習的典範榜樣，發揮影響力，共同為福國利民努力。人事行政總處負責整個遴選的幕僚作業，謹為此一獎項的辦理情形留下紀錄及見證。

行政院人事行政總處 人事長

蘇俊榮 謹識

民國 112 年 12 月

目錄

評審經過	03
行政院教育科學文化處科長 黃富玉	04
內政部警政署刑事警察局偵查正 詹利澤	05
駐美國代表處一等秘書 郭立芳	06
財政部關務署臺北關竹圍分關專員 張修瑀	07
財政部賦稅署所得稅組組長 林燕瑜	08
教育部主任秘書 廖興國	09
國立宜蘭大學人事室主任 林志育	10
臺灣宜蘭地方檢察署主任檢察官 戎婕	11
法務部法醫研究所血清證物組組長 林俊彥	12
台灣電力股份有限公司副總經理兼配售電事業部執行長 陳銘樹	13
交通部公路局北區養護工程分局分局長 陳俊堯	14
勞動部勞動法務司科長 蔡孟珊	15
農業部獸醫研究所副研究員 魯懿萍	16
環境部氣候變遷署排放管理組副組長 郭孟芸	17
國家科學及技術委員會科教發展及國際合作處科長 曾黛如	18
金融監督管理委員會證券期貨局局長 張振山	19
行政院公共工程委員會資訊推動小組專門委員兼執行秘書 張兆琦	20
行政院人事行政總處組編人力處科長 方暉婷	21
行政院主計總處公務預算處專門委員 張家瑜	22
法務部廉政署南部地區調查組廉政官 鄭佳惠	23
臺北市政府社會局科長 楊雅茹	24
新北市政府體育處處長 洪玉玲	25
桃園市政府地政局科長 吳宏霖	26
臺中市政府地政局科長 徐浩雄	27
臺中市政府衛生局股長 陳美惠	28
臺南市政府消防局第六救災救護大隊隊員 楊雅雯	29
高雄市政府資訊中心主任 劉俊傑	30
高雄市政府交通局主任秘書 王志綱	31
新竹縣政府文化局局長 李安妤	32
彰化縣警察局刑事警察大隊小隊長 王耀緯	33
嘉義縣衛生局科長 林淑華	34
屏東縣東港地政事務所課長 周勇宏	35
臺東縣政府社會處處長 陳淑蘭	36
花蓮縣地方稅務局局長 呂玉枝	37
澎湖縣林務公園管理所所長 李振綱	38
基隆市政府教育處科長 吳雨潔	39
112 年行政院模範公務人員頒獎典禮合照	40
行政院表揚模範公務人員要點	41
行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定	44

評審經過

112 年行政院模範公務人員選拔計有行政院等 56 個主管機關共遴薦符合資格 82 人參選，依各主管機關推薦人員之服務機關、擔任之業務屬性分類，區分為中央組 35 人、地方組 38 人及幕僚組 9 人，經由行政院人事行政總處就資格條件初步檢視，並依行政院表揚模範公務人員要點第 7 點規定辦理審查作業，評審經過如下：

一、初審

由行政院李副秘書長國興擔任召集人，並遴聘專家學者組成初審審議小組。

初審審議小組於 112 年 6 月 2 日至 6 月 15 日進行書面審查並評分竣事，復於 7 月 19 日召開審查會議，計推薦 43 人進入複審作業。

二、複審

由行政院李秘書長孟諺擔任召集人，並由行政院林政務委員萬億、鄧政務委員振中、龔政務委員明鑫、李副秘書長國興、行政院主計總處朱主計長澤民及行政院人事行政總處蘇人事長俊榮擔任評審委員，於 112 年 9 月 18 日召開審查會議，依參選人員之具體事蹟覈實評定，基於從嚴慎選原則研提獲選建議名單 36 人，並簽奉院長核定。

黃富玉

行政院教育科學文化處 科長

致力催生雙語與國家語言政策

- 一、核定「2030 雙語政策計畫」、參與催生「國家語言整體發展方案」，落實院長「國家語言與國際語言雙軌並行」指示。
- 二、秉持總統與院長指示，完成「推動偏鄉學校中央廚房計畫」、「文化藝術獎助及促進條例」等重要計畫與法案之核定及修正；負責「推動建置苗栗火車頭園區專案小組」、「行政院臺三線客庄浪漫大道治理平臺」幕僚作業。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

黃富玉

行政院教育科學文化處
科長

致力催生雙語與國家語言政策

- 一、全面協助催生「國家語言整體發展方案」。
- 二、辦理「2030 雙語政策計畫」之核定與修正；完備多項文...



詹利澤

內政部警政署
刑事警察局 偵查正

偵辦人口販運案 救援受困國人

- 一、偵破國人遭人口販運至柬埔寨案：受理報案後，抽絲剝繭，迅速救援被害人並拘提 9 名犯嫌，本案偵破後，主動發布新聞提醒國人注意海外求職詐騙，引發全國關注。
- 二、擔任派駐柬埔寨之任務型警察聯絡官，突破外交困境，積極尋求受困國人救援管道，冒險犯難、堅持守護國人，並積極協調國人返臺事宜。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

詹利澤

內政部警政署
刑事警察局 偵查正

偵辦人口販運案 救援受困國人

- 一、偵破人口販運至柬埔寨案，主動發布新聞提醒國人海外求職詐騙，引發全國關注。
- 二、擔任派駐柬埔寨之任務型警察聯絡官，突破外交困境，積極尋求受困國人救援管道，冒險犯難、堅持守護國人，並積極協調國人返臺事宜。



郭立芳

駐美國代表處 一等秘書

深化臺美關係及美國對臺支持

- 一、開創「台美教育倡議」，有效整合資源，拓展臺美華語文教育合作新面向。
- 二、籌辦臺美互訪專案，如我高層過境美國及美國政要訪臺，深化臺美關係及美國對臺支持。協助促成「世界民主運動」(WMD) 全球大會在臺舉辦。
- 三、辦理我高層出席美國主辦之「民主峰會」及 COVID-19 高峰會，提升臺美全球夥伴關係。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

郭立芳

駐美國代表處
一等秘書

深化臺美關係及美國對臺支持

- 一、開創「台美教育倡議」，拓展華語文教育合作新面向。
- 二、籌辦臺美高層互訪專案，提升臺灣的國際能見度。



張修瑀

財政部關務署
臺北關竹圍分關 專員

查緝先鋒 截堵邊境

- 一、善用各種查緝工具，無密報緝獲各級毒品達 87 公斤，阻絕毒品於邊境。
- 二、經辦商民陳情案件，秉持高度服務熱忱及專業態度，有效疏解機關訟源。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

張修瑀

財政部關務署臺北關
竹圍分關 專員

查緝先鋒 截堵邊境

- 一、善用各項查緝工具，查獲毒品達 87 公斤。
- 二、同理傾聽商民心聲，有效疏解機關訟源。



林燕瑜

財政部賦稅署
所得稅組 組長

構建優質合理賦稅環境

- 一、推動房地合一稅 2.0，維護居住正義；建立個人未上市櫃股票交易所得計入基本所得額課稅制度，確保國家稅收。
- 二、配合政府整體施政，研擬租稅優惠措施，支援產業發展。
- 三、精進綜合所得稅手機報稅機制，展現政府數位服務效能。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

林燕瑜

財政部賦稅署
所得稅組 組長

構建優質合理賦稅環境

- 一、推動房地合一稅 2.0，落實居住正義。
- 二、研擬租稅優惠措施，支援產業發展。
- 三、精進綜合所得稅手機報稅，展現政府數位服務效能。



廖興國

教育部 主任秘書

建立校園防疫機制 保護師生健康

- 一、擔任教育部防疫長，建立各級學校 COVID-19 防疫機制，保護師生健康。
- 二、建置「行政院孩童家庭防疫補貼」請領發放系統。
- 三、推動產學攜手 2.0，落實技職教育人才培育。
- 四、完成新擴建偏鄉學校中央廚房，成立食材聯合採購聯盟及熟食運輸管理裝置。
- 五、配合行政院道路交通安全精進作為專案及政策綱領，推動學校交通安全教育及友善環境。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

廖興國

教育部 主任秘書

建立校園防疫機制 保護師生健康

- 一、擔任教育部防疫長，建置校園防疫機制及孩童家庭防疫補貼系統。
- 二、推動偏鄉午餐廚房、產學攜手 2.0 及交通安全教育。



林志育

國立宜蘭大學
人事室 主任

擘劃待遇制度 為國攬才留才

- 一、研擬 111 年及 113 年軍公教員工調薪專案，穩健提升政府待遇水準。
- 二、因應資安即國安政策，完成政府資安人員待遇規劃專案，強化攬才及留才。
- 三、創新規劃數位治理人員待遇、健全離島地域加給制度，及辦理防疫人員獎勵金調增等數十項重要專案，增進員工待遇合理性。
- 四、建構專業加給管理體系，並完成多項俸給制度檢討研究，精進俸給決策機制。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

林志育

國立宜蘭大學
人事室 主任

擘劃待遇制度 為國攬才留才

- 一、推動軍公教員工調薪專案，穩健提升政府待遇水準。
- 二、積極完成多項重大待遇規劃專案，精進公部門待遇制度。



戎婕

臺灣宜蘭地方檢察署 主任檢察官

實現司法正義無國界

- 一、在法務部國際及兩岸法律司服務的4年中，秉持檢察官依法維護正義之初衷，更憑藉對國際事務之熱忱，透過國際司法合作，使臺灣與世界相連，打擊跨境犯罪。
- 二、推動簽署司法合作條約、開展臺美營業秘密互助模式、完成受刑人移交接返。從個案協助到制度建立，使司法人員有效合作，也為我國探索更多元之司法合作方式。



112年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

戎婕

臺灣宜蘭地方檢察署
主任檢察官

實現司法正義無國界

- 一、推動簽署國際司法合作條約。
- 二、辦理臺美大型營業秘密案。
- 三、臺美聯手打擊跨境詐騙集團。
- 四、跨國移交受刑人返臺。



林俊彥

法務部法醫研究所
血清證物組 組長

以科學照亮無名屍回家的路

- 一、統籌全國無名屍鑑定及比對工作，每年受理約 300 件無名屍案件，秉持「苦民所苦、急民所急」之精神，讓民眾感受到政府積極服務的熱忱與用心，以科學方法 DNA 鑑定技術照亮無名屍回家的路。
- 二、主辦許多社會矚目及重大災難案件罹難者身分 DNA 鑑定工作，例如：臺鐵太魯閣號 408 班次出軌事故案、復興航空 GE222 班機澎湖空難、復興航空 GE235 班機南港空難、日本長崎縣五島市海灘無名屍案、失蹤 23 年宜蘭外海無名女屍案、失蹤 16 年馬場町無名女屍案等。



陳銘樹

台灣電力股份有限公司
副總經理兼
配售電事業部執行長

創新思維 使命必達

- 一、發想全新供電系統解決學校內部線路老舊困境，協助訂定設計及施工標準，克服缺工、缺料及疫情難題，以不到 2 年時間，提前達成行政院交付全國校園「班班有冷氣」目標。
- 二、在符合法規下新創供料方案，跨部會合作解決缺料問題，克服工程界面困難，達成工安零災害目標，並提前 5 個月完成「屏鵝公路纜線地下化暨種樹百里」任務。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

陳銘樹

台灣電力股份有限公司
副總經理兼配售電事業
部執行長

創新思維 使命必達

- 一、發想全新供電系統，克服缺工缺料及疫情難關，達成「班班有冷氣」目標。
- 二、跨部會合作解決缺料困境，提前完成屏鵝公路纜線地下化暨無線。



陳俊堯

交通部公路局
北區養護工程分局
分局長

負重前行 只為歲月靜好

- 一、111 年尼莎颱風導致台 7 線北橫公路多處阻斷，造成明池山莊逾 300 人受困，日以繼夜督導搶修，順利撤離受困民眾，深獲社會各界肯定。
- 二、帶領機關連續 3 年獲得勞動部金安獎肯定，並榮獲交通部金路獎路況養護、優良景觀類評比第 1 名，111 年獲得機關檔案管理金檔獎。
- 三、積極推動公路養護業務之精進，運用數位科技進行邊坡及道路管理。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

陳俊堯

交通部公路局
北區養護工程分局
分局長

負重前行 只為歲月靜好

- 一、111 年尼莎颱風災害搶修及撤離明池山莊受困民眾。
- 二、推動公路養護精進業務，多次榮獲交通部金路獎、勞動部金安獎肯定。



蔡孟珊

勞動部勞動法務司 科長

勞工行政救濟權益維護

- 一、推動勞工行政救濟業務之數位化及資訊公開，提升行政效能。
- 二、協辦勞動法令之制（訂）定、修正與廢止等相關法制作業，並協助機關解決重大法律爭議。
- 三、協辦勞動部防疫、紓困及振興措施之相關法制作業，並及時處理後續行政救濟工作。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

蔡孟珊

勞動部勞動法務司
科長

勞工行政救濟權益維護

- 一、推動勞工行政救濟業務優化及創新，提升行政效能。
- 二、積極參與勞動法案研擬，協助機關解決重大法律爭議。



魯懿萍

農業部獸醫研究所
副研究員

建立國際認可動物實驗室

- 一、建立 ISO/IEC17025 認證水生動物疾病檢驗實驗室，促進外銷觀賞水族動物登錄場生物安全及建立 ISO9001 品管認證模場，簡化及縮短輸出流程與時間，免除疾病檢疫非關稅貿易障礙。
- 二、建立十足目虹彩病毒診斷技術，即時預警該病毒入侵並確診帶原動物，通報至世界動物衛生組織 (WOAH)，提供國際防疫資訊，獲認可成為十足目虹彩病毒國際參考診斷實驗室。



郭孟芸

環境部氣候變遷署 排放管理組 副組長

建構淨零碳排與氣候韌性臺灣

- 一、辦理「溫室氣體減量及管理法」修正為「氣候變遷因應法」法制作業，推動溫室氣體排放量盤查登錄工作，修正「溫室氣體排放量盤查作業指引」並更新「溫室氣體排放量試算工具」，協助產業完成碳盤查，以因應歐盟碳邊境調整機制、供應鏈及政府規定，避免碳焦慮。
- 二、推動「開發行為溫室氣體增量抵換」制度，引導開發單位資金導入燃油汽機車等小型排放源減量，提升減碳行為感受度，形成減碳話題，擴大減碳參與力，提升政府施政之財務與環境效益。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

郭孟芸

環境部氣候變遷署
排放管理組 副組長

建構淨零碳排與氣候韌性臺灣

- 一、完成修正「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」法制作業。
- 二、推動溫室氣體盤查，建立產業排放基礎資料。
- 三、推動「開發行為溫室氣體增量抵換」制度，提升減碳行為感受度，形成減碳話題，擴大減碳參與力，提升政府施政之財務與環境效益。



曾黛如

國家科學及技術委員會
科教發展及國際合作處
科長

科普札根 推動創新多元科學傳播

- 一、推動全臺科普環島列車：整合科技企業、中央與地方政府及學研資源，打造科學教育多元創新典範。
- 二、辦理科研場域開放活動 (Kiss Science—科學開門，青春不悶)：促成科技企業、政府及學研單位跨界合作，共同培育本土 STEM 人才，營造科學包容與多元參與的學習環境。
- 三、辦理「主題科學日」科普活動：藉由多元管道傳播搭配主題文章，將科學融入常民生活，提升全民媒體與科學素養。



張振山

金融監督管理委員會
證券期貨局 局長

推動資本市場新制及永續發展

- 一、積極推動資本市場新制，建置臺灣創新板，推動新創企業籌資發展。
- 二、建置盤中零股交易及視訊股東會機制，促進普惠金融，並實施股票造市制度，活絡股市交易動能。
- 三、推動我國公司治理機制，保障投資人權益，臺灣經評比位居亞洲市場前段班，績效卓著。
- 四、建置永續債券專板制度，推動上市櫃公司及證券期貨業者注重 ESG 永續發展，深化資本市場之永續發展。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

張振山

金融監督管理委員會
證券期貨局 局長

推動資本市場新制及永續發展

- 一、新設臺灣創新板，推動新創企業籌資發展。
- 二、建置盤中零股交易及視訊股東會機制，促進普惠金融。
- 三、實施股票造市，活絡市場動能。



張兆琦

行政院公共工程委員會
資訊推動小組
專門委員兼執行秘書



優化電子採購 省時省力又便民

- 一、以使用者需求為導向，優化電子領標、創新押標金電子繳納、資格線上取得、審查與簽約機制，有效節省機關辦理及廠商參與每年超過 453 萬人時之人力與時間。
- 二、為督導機關將違法廠商停權及查處工程人員違法兼職，建置全國性整合補位機制，每日分析近 7 萬件資料，發現異常即時警示與通知機關處理，避免違誤及確保採購品質。



方暉婷

行政院人事行政總處
組編人力處 科長

健全組織員額 打造友善職場

- 一、推動政府組織改造，擘劃員額管理措施：應政府近年推動組織轉型、個資保護、國土安全等重點施政，協助機關健全組設及人力，並滾動檢討員額管理措施及人事法制，解決實務用人困境。
- 二、精進公務人員福利，擴大員工照顧：廣設公部門職場托育設施、會同銓敘部修正公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法、研修員工健檢補助基準。



112年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

方暉婷

行政院人事行政總處
組編人力處 科長

健全組織員額 打造友善職場

- 一、推動政府組織改造，擘劃員額管理措施。
- 二、廣設公部門職場托育設施，提升員工執行職務安全及健康保障。



張家瑜

行政院主計總處
公務預算處 專門委員

穩健財政 妥適配置預算資源

- 一、督導新式戰機及海空戰力提升特別預算之編審作業。
- 二、參考聯合國標準修正國外出差生活費日支數額表並精進國外差旅費報支規定；研訂因公受肺炎防疫措施影響衍生費用之處理原則及問答集。
- 三、督導國防部教召改革、義務役待遇調整及農業部農民退休儲金制度、養豬產業轉型以及衛福部低收加發生活補助等重大政策之財源籌措。



鄭佳惠

法務部廉政署
南部地區調查組 廉政官

辦案是為了讓體制回歸正軌

- 一、偵辦「中油公司執行長收賄案」即時掌握收賄具體事證，並在執行長辦公室當場查扣不法現金新臺幣 2,710 萬元。
- 二、偵辦「高雄市那瑪夏區長收賄案」蒐證明確，查獲區長收賄金額新臺幣 2,000 萬餘元，經一審重判 18 年有期徒刑，締造肅貪亮眼成績。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

鄭佳惠

法務部廉政署南部地區
調查組 廉政官

辦案是為了讓體制回歸正軌

- 一、偵辦「中油公司執行長收賄案」，查扣不法現金新臺幣 2,710 萬元。
- 二、偵辦「高雄那瑪夏區長收賄案」，查獲收賄金額新臺幣 2,000 萬餘元。



楊雅茹

臺北市府
社會局 科長

防疫振興 長照服務質量提升

- 一、疫情期間長照機構防疫工作，守護失能長者健康；運用敬老、愛心卡剩餘經費，結合商家優惠，推動敬老愛心儲值金。
- 二、長照服務質量提升，多元策略佈建北市日間照顧機構，流程簡化，品質把關；擴增長照交通接送車輛數，建置管理及預約資訊平台，溫馨接送失能長者；輔導考核社區照顧關懷據點，表揚績優建立標竿，優化執行力。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

楊雅茹

臺北市府
社會局 科長

防疫振興 長照服務質量提升

- 一、堅守長照機構防疫工作、產業振興敬老愛心儲值金。
- 二、因應超高齡社會，長期照顧服務量能擴增、品質把關。



洪玉玲

新北市政府
體育處 處長

推動運動賽事 讓世界看見臺灣

- 一、萬金石馬拉松從地方賽事躍升為金標籤奧運積分賽事，成為臺灣馬拉松指標賽事典範，與東京、波士頓、倫敦、柏林等城市馬拉松齊名。擊敗法國、澳洲，成功獲得 2025 世界壯年運動會主辦權，接軌國際讓臺灣選手在國際舞台閃耀。
- 二、建構運動服務產業鏈，招商引資尋求民間合作經營運動、健身、水上運動中心及共融運動園區；主導革新營運模式，冠名贊助賽事及棒球隊，打造全齡友善運動環境。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

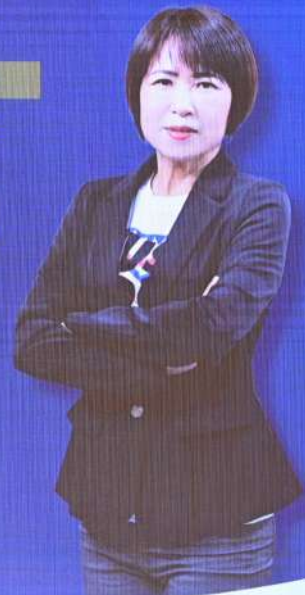
2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

洪玉玲

新北市政府
體育處 處長

推動運動賽事 讓世界看見臺灣

- 一、突破傳統框架，打造全臺唯一國際金標「新北市萬金石馬拉松」。
- 二、建立身障棒壘球場、北臺灣共融運動園區，公私協力，打造全齡友善運動環境。



吳宏霖

桃園市政府
地政局 科長

創新多元 推動重大建設

- 一、積極推動航空城計畫重大建設，建立航空城聯合服務中心重要服務據點，於疫情期間克服困難，籌辦協議價購及公聽會超過 200 場次，健全溝通管道，順利執行開發。
- 二、創建「安置配地與住宅雙軌並進」與「全方位安置配套」等多元安置措施，並規劃「優先搬遷與自願優先搬遷」雙軌制，建立拆遷查詢管控系統，保障民眾權益，穩健辦理安置工作。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

吳宏霖

桃園市政府
地政局 科長

創新多元 推動重大建設

- 一、積極推動航空城計畫，建立航空城聯合服務中心重要服務據點。
- 二、創立「安置配地與住宅雙軌並進」與「全方位安置配套」等多項航空城安置措施。



徐浩雄

臺中市政府
地政局 科長

智慧地政 地利共生

- 一、簡政創新、公開透明地價便民服務。主辦住宅交易價格指數，領航開創社經屬性分析先機。推展大量估價政策，基準地查估點數全國第1。用誠意換同意，積極以價購取代徵收。公私協力多元措施，落實居住正義。
- 二、推動烏日九德區段徵收，以培力、安置計畫創雙贏。完成豐富專案，打造豐原門戶醫療運動新核心。多元處分配餘地，成果全民共享。



112年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

徐浩雄

臺中市政府
地政局 科長

智慧地政 地利共生

- 一、簡政創新資訊透明地價業務，公私協力多元措施，落實居住正義。
- 二、推動區段徵收培力安置計畫，多元處分配餘地，成果全民共享。



陳美惠

臺中市政府
衛生局 股長

專業防疫 積極任事

- 一、積極推動結核病防治，落實個案管理、推動高風險族群潛伏結核感染治療，發生率逐年下降。
- 二、強化愛滋篩檢服務量能，推動創新篩檢服務。
- 三、積極規劃並提供新冠疫苗多元友善接種服務，並以檢疫替代所進行 PCR 採檢，在病毒清零時期有效阻斷病毒於境外。防疫作為獲市民高度滿意，並獲市長頒發「防疫英雄金勳章」。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

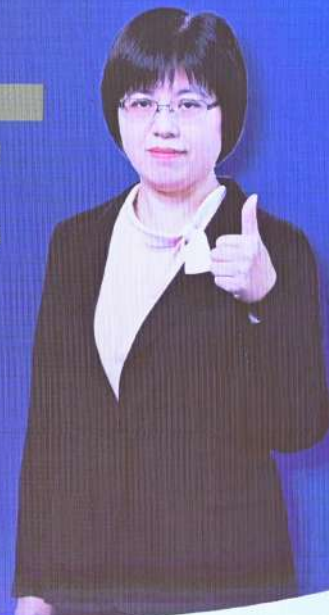
2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

陳美惠

臺中市政府
衛生局 股長

專業防疫 積極任事

- 一、專業防疫，追根究柢、敏感度高，即時阻斷機構群聚風險。
- 二、獲頒防疫英雄金勳章，成績獲市民高度滿意。



楊雅雯

臺南市政府消防局
第六救災救護大隊 隊員

災害防救智能力 科技消防護家園

- 一、結合產官學研發消防救援無線電袋、車輛廢氣排放裝置、車用外接電源整合系統及電動車滅火三利器，獲得多項專利並應用於消防第一線，成果亦榮登 SCIE 國際期刊。
- 二、創新防火宣導並參與國內外競賽成績亮眼，展現科技消防智能力，提升車輛及裝備器材效能，廉潔奉公採購上億消防車輛，獲遠見雜誌公共安全六都第 1。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

楊雅雯

臺南市政府消防局
第六救災救護大隊
隊員

災害防救智能力 科技消防護家園

- 一、消防研發革新，榮獲多項發明專利。
- 二、參與國內外科研創新競賽成績卓越。
- 三、採購汰換消防車，提升車輛及裝備器材效能。



劉俊傑

高雄市政府
資訊中心 主任

智慧高雄的推手

- 一、結合產官學研能量，推動高雄智慧城市數位與淨零雙軸轉型，讓高雄從昔日末段班晉升為領頭羊，也在國際舞台嶄露頭角，並爭取到中央補助及企業參與投資。
- 二、運用資通訊科技協助防疫，使市府在有限的人力與資源下，提供市民全臺最高水準的確診個案醫療關懷及生活照護；整合共享市府資訊，創造市民有感的數位服務。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

劉俊傑

高雄市政府
資訊中心 主任

智慧高雄的推手

- 一、推動智慧城市從六都之末後來居上。
- 二、爭取中央補助及企業投資高雄。
- 三、運用資通訊科技協助防疫。
- 四、整合資訊升級數位服務。



王志綱

高雄市政府
交通局 主任秘書

推動高雄智慧交通新體驗

- 一、積極推動高雄智慧運輸服務 2.0，透過數據整合智慧監控儀表板，有效提升活動及道路監控效率，結合公私合作、導入先進技術，進行多項交通創新服務驗證，並榮獲多項國內外獎項肯定。
- 二、強化路口基礎設施運作韌性及研擬路口事故改善策略，確保用路人通行安全。運用所屬智慧監控設備搭配數據分析管理，維持交通運行效率。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

王志綱

高雄市政府交通局
主任秘書

推動高雄智慧交通新體驗

- 一、推動高雄智慧運輸服務 2.0，策進創新服務落地。
- 二、強化路口設施運作韌性，確保道路通行安全與效率。



李安妤

新竹縣政府
文化局 局長

傳承、亮點、國際、永續

- 一、克服困難，完成重大工程，打造重要光環境節慶。
- 二、推動《續修新竹縣志》並獲國史館臺灣文獻館獎勵出版文獻書刊 - 地方志書優等獎，並著手新竹縣第 1 本文化政策白皮書。
- 三、推動總圖書館興建及籌建美術館，閱讀力績優城市第 1 名，推動 6 縣市一證通，提升購書經費逾 8 倍。
- 四、實踐文化資產保存紀錄及傳承，推行客語防疫歌曲、客家諺語教室、藝文季刊、義民祭小學生擔任禮生、文化資產促參首例、打造文創品牌。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

李安妤

新竹縣政府
文化局 局長

傳承、亮點、國際、永續

- 一、推動重大文化建設，獲重要獎項。
- 二、積極創新，提升文化能見度。
- 三、深耕傳統文化，連結在地能量。
- 四、跨界結盟，引進外部資源。



王耀緯

彰化縣警察局
刑事警察大隊 小隊長

偵破製毒工廠等重大刑案

- 一、偵破製毒工廠，查扣愷他命成品共 9,510 公克、毒品咖啡包 2,820 包及不法所得新臺幣 200 萬 9,500 元等。
- 二、偵破蛇蠍女林某夥同家人謀殺男友強盜殺人案，查扣贓款新臺幣 470 萬元。
- 三、偵破林某違反槍砲彈藥刀械管制條例及殺人未遂、妨害自由及傷害等案。
- 四、網路販賣大麻毒品，喬裝買家溯源破獲吳某等 2 人栽種大麻活株 646 株案。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

王耀緯

彰化縣警察局
刑事警察大隊 小隊長

偵破製毒工廠等重大刑案

- 一、偵破愷他命製毒工廠。
- 二、偵破林某等 5 人強盜殺人案。
- 三、偵破林某持槍殺人未遂等案。
- 四、偵破吳某等 2 人栽種大麻毒品。



林淑華

嘉義縣衛生局
科長

戮力提升醫療照護品質

- 一、成功爭取次醫療區重劃分，擴增醫療資源，強化偏遠地區醫療照護及完備護理之家公安防護。
- 二、推展醫療事故關懷服務，連獲衛生福利部「公務組」績優獎。
- 三、跨域整合推展縣政重大政策「樂齡活動假牙計畫」，整體滿意度達 95%，獲政府服務獎第 1 名。
- 四、新冠疫情防疫醫療整備，視訊診療一條龍，深獲縣民好評。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

林淑華

嘉義縣衛生局
科長

戮力提升醫療照護品質

- 一、爭取次醫療區重劃，擴增醫療資源。
- 二、推展醫療事故關懷，連獲績優獎。
- 三、推展樂齡假牙政策，政府服務獎第 1 名。



周勇宏

屏東縣東港
地政事務所 課長

活化土地利用 促進產業發展

- 一、為加強偏鄉醫療量能及減少跨區就醫，完成公有土地轉型為「醫療產業、居住照顧」之產業園區開發計畫之申請、設置及招商，統籌細部設計審議及工程介面整合，加速園區開發。
- 二、落實非都市土地使用管制及強化國土保安、災害防治，完成林邊鄉鄉村區之劃設暨編定適當用地及崁頂鄉特定專用區水利用地變更。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

周勇宏

屏東縣東港
地政事務所 課長

活化土地利用 促進產業發展

- 一、實踐醫療照護，完成開發計畫申設及招商。
- 二、落實非都市土地分區劃設暨編定，踐行非都市土地使管制。



陳淑蘭

臺東縣政府
社會處 處長

完善社福系統 建構全齡照顧

- 一、開發多項社福 E 化系統平台，縮短城鄉差距，簡政便民。
- 二、完善社福系統，建置獨老 E 化管理，興建全齡照顧館舍。
- 三、建立公私托嬰平價機制，提升托嬰率，減輕家庭負擔。
- 四、推動青銀共居、全齡社區照顧據點，出版「百歲人瑞故事寫真」，世代融合。
- 五、打造「自然醒 慢活祭」身心靈療癒產業，創新品牌。



呂玉枝

花蓮縣地方稅務局 局長

開拓地方財源 貼近民眾辦稅有愛

- 一、開拓地方財源、改善財政結構面對多變的環境挑戰，從研擬特別稅自治條例草案到公布施行，期間克服重重關卡，終完成歷次任務，開源挹注縣庫，有效改善地方財政。
- 二、貼近民眾好厝邊、縮短稅務距離，0918 嚴重地震 - 主動關懷苦民所苦，致力視訊在厝邊 - 城鄉接軌好便利，維護民眾租稅權益 - 同理心，辦稅有愛 - 暢行無礙，及在地化跨機關整合等創新服務。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

呂玉枝

花蓮縣地方稅務局
局長

開拓地方財源 貼近民眾辦稅有愛

- 一、克服重重關卡，開拓地方自治財源、改善財政結構。
- 二、0918 嚴重地震 - 主動關懷苦民所苦，積極創新在地化跨機關整合服務。



李振綱

澎湖縣林務公園管理
所 所長

挑戰離島 林業轉型再進化

- 一、突破離島造林嚴苛環境限制，與社區、民間企業、非營利組織攜手合作導入造林新工法，提升離島造林存活率至九成。
- 二、以都市林為主軸，串聯臨海濕地、海岸林及內陸森林，建構一鄉一森林公園，打造澎湖都市林綠廊網。
- 三、消除城市髒亂源，推動花園城市、街角綠化工作，並以人為本，打造無障礙友善公園空間，營造幸福綠城市。



吳雨潔

基隆市政府
教育處 科長

認真專業 多元教育夢想家

- 一、開創亮點業務：推動智慧教育，發放生生樂學卡、完成班班數位化、校校創客教室領航基地，提升親師生光榮感，以及區區設置雙語學校，提升學子競爭力。
- 二、積極引入資源：爭取企業贊助市值千萬之線上外師課程，讓所有學生都有機會與外師互動；撰擬計畫爭取中央補助，逐步完成智慧校園之建置。
- 三、爭取獲獎榮耀：連續3年獲「全國推動海洋教育成果」績優縣市；連續兩屆獲「全民國防教育考核評鑑」績優縣市。



112年行政院模範公務人員頒獎典禮

2023 Civil Services Excellence Awards, Executive Yuan

吳雨潔

基隆市政府
教育處 科長

認真專業 多元教育夢想家

- 一、積極推動智慧教育，培養科技素養。
- 二、符應國家雙語政策，成效領航全臺。
- 三、落實深耕海洋教育，榮獲績優縣市。



112 年行政院模範公務人員頒獎典禮合照



行政院表揚模範公務人員要點

行政院 112 年 8 月 11 日
院授人培字第 1123027954 號函修正

一、行政院（以下簡稱本院）為表揚所屬公務人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，特訂定本要點。

二、本要點適用範圍為本院與所屬中央及地方各級機關（構）依公務人員任用法律任用、派用、聘任之編制內人員、公營事業人員及公立學校除校長、教師以外之職員。

本要點所稱辦理機關，指本院院本部與所屬二級或相當二級機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會。

三、最近三年有下列各款事蹟之一者，得選拔為本院模範公務人員，並不以獲選為辦理機關之模範公務人員者為限：

（一）主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。

（二）察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。

（三）搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。

（四）廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。

（五）其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。

四、被遴薦為模範公務人員者，須最近三年服務成績優異（年終考績或考成均列甲等或相當甲等），且最近三年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。

法務部所屬檢察官被遴薦為模範公務人員者，須最近三年服務成績優異（年終考績或考成或職務評定均列甲等或相當甲等或良好），且最近三年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上或依法官法發命令促其注意或警告之處分。

五、本院表揚之模範公務人員，每年以三十五人至四十人為原則，審酌各辦理機關遴薦人選之具體事蹟從嚴核定。

六、模範公務人員由服務機關遴薦，報經各該辦理機關公開評審後，辦理機關應於本院所定報送期間截止前，將符合第三點選拔條件者一人至二人，送本院審議。

前項報送期間截止後，公務人員具第三點所定各款事蹟之一，且其事蹟特殊重大有即時遴薦為模範公務人員之必要者，辦理機關得隨時填具有關證明文件送本院審議。

七、模範公務人員之審議程序如下：

(一) 初審：由本院副秘書長邀請學者專家組成審議小組辦理初審。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

(二) 複審：由本院院長指派本院政務人員及相關機關首長七人至九人擔任評審委員，並自評審委員中指定一人擔任召集人，審查結果由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）簽報院長核定。

前項審議程序，必要時得辦理面談或實地查證。

八、獲選模範公務人員之表揚，由院長頒給獎座及新臺幣八萬元，並給予公假五日，按獲選人員請公假日數，每日給予補助費五千元。

前項人員對國家社會公益有直接顯著之特殊重大貢獻者，得酌增發給金額。但最高不超過公務人員傑出貢獻獎所定金額。

第一項所定公假五日，應自獲選之次日起一年內請畢；補助費之請領亦同。

陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，補助人數以四人為限，由獲選人員於典禮後一個月內檢據向人事總處申請。

人事總處得將獲選人員之模範事蹟編列專輯分送各機關，並請各機關於辦理訓練時，安排工作經驗分享，廣為宣揚。

九、各辦理機關對所遴薦人員，在本院核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時函知人事總處；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。

各機關遴薦人員獲選為模範公務人員，如有不實或舛錯者，應由原遴薦之辦理機關報請本院撤銷其資格，其已領受之獎座（含證書）及金額應予追繳，尚未實施之公假不予實施；另有關人員應依情節予以議處。

十、第六點至第八點有關審議作業程序及表揚方式等相關規定，由人事總處定之。

十一、辦理表揚模範公務人員選拔及表揚所需經費，由人事總處編列預算支應。

行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定

行政院 112 年 8 月 11 日
院授人培字第 1123027954 號函修正

- 一、本規定依行政院表揚模範公務人員要點第十點規定訂定之。
- 二、行政院（以下簡稱本院）模範公務人員之審議作業，採初審、複審二階段進行，初審按各主管機關推薦之人員服務機關、擔任之業務屬性分為中央組、地方組及幕僚組三組，如評審委員認有必要時，得經審議小組同意後再予細分組別。
- 三、本院模範公務人員之初審，由本院副秘書長邀集學者專家十五人至二十人組成審議小組。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

初審審議作業程序如下：

- (一) 初審以書面審查為原則，由評審委員就被遴薦人員之遴薦表所填列之具體事蹟及相關證明文件依第二點之分組進行審查，並依評分表（如附表一）之評核項目及權重比率進行評分，原則推薦各組排序列為前二分之一者進入複審作業。
- (二) 審查評分辦理完竣後，由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）彙整評分表並排序，送請複審評審委員會開會審查。
- (三) 評審委員認有必要時，得經由人事總處洽請推薦機關檢送相關補充資料作為審議時參考；另並得召開會議討論確認被遴薦人員之排序。

- 四、本院模範公務人員之複審，由本院院長指派本院政務人員及相

關機關首長七人至九人擔任評審委員，並自評審委員中指定一人擔任召集人，審議作業程序如下：

- (一) 複審以開會審查為原則，必要時得辦理面談或實地查證，由審議小組於第一次會議時確認作業方式。
- (二) 由評審委員就初審所推薦人員（以下簡稱推薦人員）進行審查討論後投票，當選人得票數應達出席委員人數二分之一以上，各組遴選人數由審議小組決議。另如評審委員認有必要，經審議小組決議得變更推薦人員。
- (三) 面談審議作業：
 - 1、由推薦人員就工作經驗與理念、具體事蹟與貢獻、自我期許等項目進行十分鐘以內之簡報，評審委員詢答時間以五分鐘為原則。
 - 2、評審委員依評分表（如附表二）之評核項目及權重比率進行評分，再由人事總處彙整評分表並排序，送請評審委員會審查參考。
 - 3、未參加簡報發表審查者，視同棄權。
- (四) 實地查證作業：由評審委員一人至二人偕同人事總處人員，就各組入圍複審者進行實地訪查，訪查對象包括其直屬主管及機關人員二人，並就推薦人員平時表現及值得效法等有關部分進行訪談，再由人事總處彙整訪查資料，送請評審委員會審查參考。

五、獲選為行政院模範公務人員者，由行政院於當年十二月前舉辦表揚典禮公開表揚，請本院院長主持，頒發獎座一座及獎金；並將其模範事蹟編印專輯分送各機關。

陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，規定如下：

(一) 居住地點距離頒獎典禮所在地六十公里以上，且有住宿事實者，得補助住宿費，以每人二千元為上限。

(二) 搭乘大眾運輸工具，或駕駛自用汽（機）車者，得補助交通費；其補助相關事項準用國內出差旅費報支要點規定。

(三) 獲獎人員應於頒獎典禮後一個月內檢據覈實申請。

六、為期審議作業公開、公平、公正、客觀，評審委員對涉及本身、配偶及三親等以內血親或姻親、或具直接監督關係等遴薦案之審議，應自行迴避。

七、評審委員對審議過程、內容及討論情形，應嚴守秘密。

八、本規定相關審議作業及表揚方式之行政作業由人事總處辦理。

附表一

行政院模範公務人員書面審查評分表

組別	服務機關	姓名	
編號	職稱	日期	
評核項目		權重	評分
1. 貢獻度與效益性		50%	
2. 挑戰性與困難度		30%	
3. 獨特性與創新性		20%	
總分			

○委員○○

(簽名)

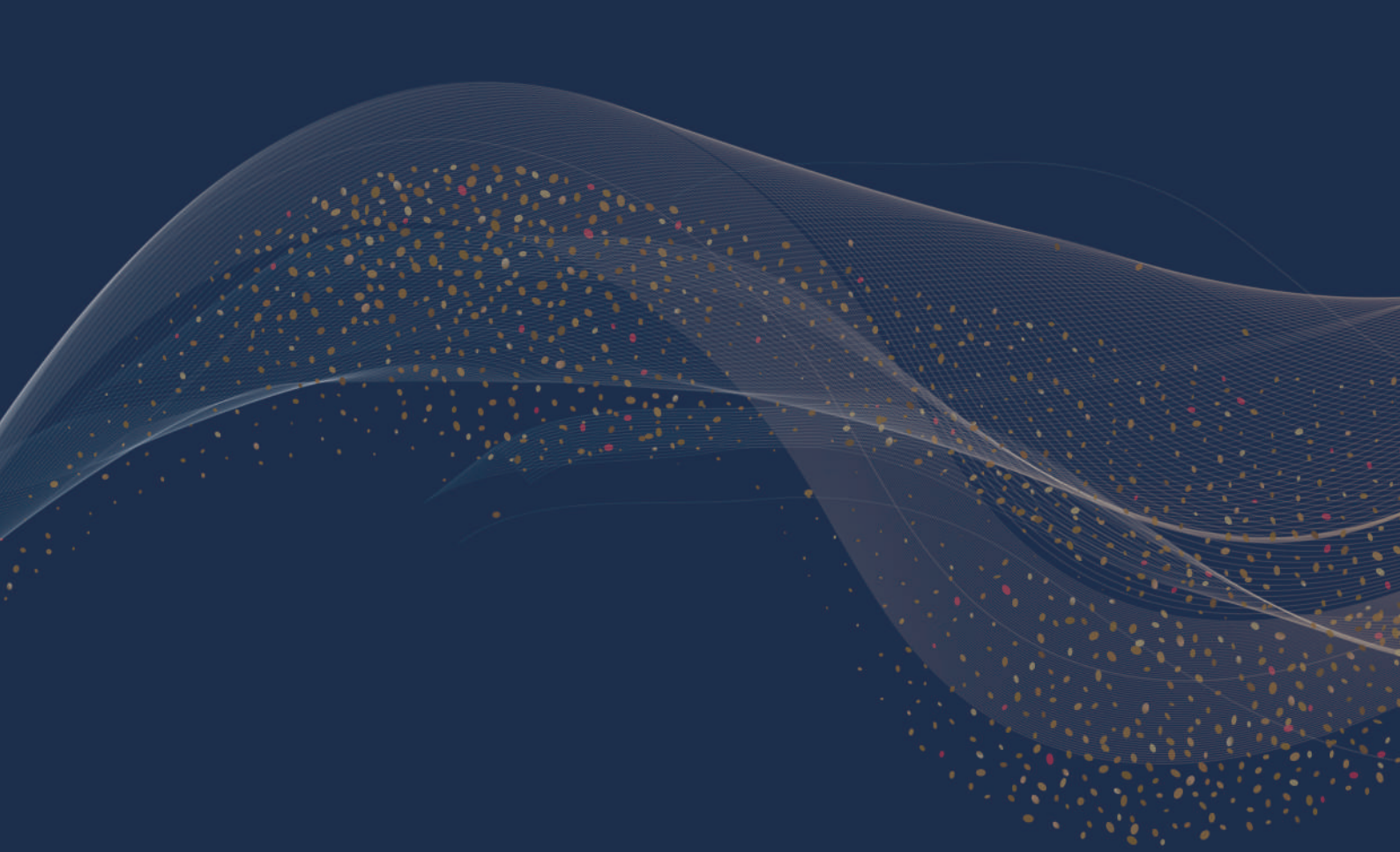
附表二

行政院模範公務人員面談審查評分表

組別		服務機關		姓名	
編號		職稱		日期	
評核項目		權重		評分	
1. 具體事蹟與貢獻		60%			
2. 工作理念與態度		20%			
3. 自我期許		10%			
4. 簡報內容與詢答		10%			
總分					

○委員○○

(簽名)



行政院人事行政總處
Directorate-General of Personnel
Administration, Executive Yuan

